

**Порядок проведения оценки коррупционных рисков казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения городского округа город Нововоронеж»**

**1. Общие положения**

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной деятельности казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения городского округа город Нововоронеж» (далее - Учреждение).

Порядок проведения оценки коррупционных рисков раскрывает общие подходы и основные особенности проведения такой оценки с учетом масштабов и специфики деятельности Учреждения.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. В целях настоящего положения используются следующие понятия:

**коррупционное правонарушение** - злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, Учреждения в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах Учреждения;

**коррупционный риск** - возможность совершения работником Учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах Учреждения коррупционного правонарушения;

**оценка коррупционных рисков** - общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;

**идентификация коррупционного риска** - процесс определения критических точек и возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками Учреждения в каждой критической точке;

**критическая точка** - подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений;

**подпроцесс** - установленные регулируемыми документами процедуры и реальные действия и взаимодействия структурных подразделений, работников Учреждения, совершаемые в целях реализации конкретной деятельности (например, формирование плана проведения закупок, разработка документации к закупке, объявление закупки, прием заявок от участников и т.д. - подпроцессы, имеющие место в рамках осуществления закупочной деятельности Учреждения);

**направление деятельности** – совокупность взаимосвязанных действий структурных подразделений и отдельных работников Учреждения, направленных на реализацию единой уставной цели (функции) Учреждения (например, закупочная деятельность, кадровая работа и управление персоналом, административно-хозяйственное и материально-техническое обеспечение и т.п., составляют единое направление деятельности "Обеспечение деятельности организации");

**анализ коррупционного риска** - процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством 1) выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации "коррупционных схем" и 2) определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой "коррупционной схемы";

**коррупционная схема** - выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения);

**ранжирование коррупционных рисков** - процесс определения уровня значимости каждого коррупционного риска с учетом 1) возможного ущерба в случае реализации коррупционного риска и 2) вероятности реализации коррупционного риска, а также их последующее ранжирование по степени значимости.

1.4. Настоящий порядок разработан с учетом Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 18 сентября 2019 г., положений Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

## **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Решение о проведении оценки коррупционных рисков принимается директором Учреждения и оформляется приказом.

2.2. Процедура оценки коррупционных рисков в Учреждении состоит из нескольких последовательных этапов:

### **2.2.1. Подготовительный этап:**

Проведение оценки коррупционных рисков в соответствии с приказом директора Учреждения работниками, ответственными за предупреждение коррупции в Учреждении – начальником общего отдела и юрисконсультom Учреждения.

Подготовка Локальных нормативных актов и иных документов Учреждения, содержащих информацию, необходимую для проведения оценки коррупционных рисков, а именно:

- Устава Учреждения;
- организационно-штатной структуры и штатного расписания Учреждения;
- положения о структурных подразделениях Учреждения;
- должностных инструкций работников Учреждения;
- планов мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении и информации об их исполнении.

#### 2.2.2. Этап определения проблемных направлений в деятельности Учреждения и идентификации коррупционных рисков:

Определение направлений деятельности, и составляющих их подпроцессов, содержащих последовательность действий и взаимодействий, которые предпринимают структурные подразделения и (или) отдельные работники Учреждения, а также контрольно-надзорных механизмов, применяемых в рамках локальных нормативных актов и иных документов Учреждения.

Выявление критических точек во всех рассматриваемых направлениях деятельности Учреждения, важнейшими признаками которых являются:

- наличие у работника (группы работников) Учреждения полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику Учреждения, структурному подразделению Учреждения, физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с Учреждением;
- взаимодействие работника (группы работников Учреждения с государственным органом (иной регулирующей организацией), уполномоченным совершать действия, важные для успешного функционирования Учреждения в целом.

Убедиться в правильности определения критической точки помогут следующие вопросы:

- какую выгоду (преимущество) можно получить в рамках данного подпроцесса?
- кто может быть заинтересован в неправомерном распределении этой выгоды (преимущества)?
- какие коррупционные правонарушения могут быть совершены работником в целях неправомерного распределения этой выгоды (преимущества)?

#### 2.2.3. Этап анализа коррупционных рисков:

Определение для каждой выявленной критической точки вероятного способа совершения коррупционного правонарушения работниками

Учреждения (коррупционную схему) и должности (полномочия) работников, наличие которых требуется для реализации каждой коррупционной схемы.

Подготовка описания возможных способов совершения коррупционного правонарушения в критической точке (коррупционных схем).

Формирование перечня должностей работников Учреждения, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения в критической точке, в который рекомендуется, прежде всего, включить должности, обязанности по которым предусматривают:

- принятие решения и (или) совершение действия, прямо направленного на распределение выгоды (преимущества);

- проведение подготовительной работы, на основании которой принимается решение, направленное на распределение выгоды (преимущества);

- выполнение контрольных функций в отношении работников Учреждения, принимающих или готовящих решения, направленные на распределение выгоды, в том числе осуществление функций по предупреждению коррупционных правонарушений.

#### 2.2.4. Этап ранжирования коррупционных рисков:

Проведение оценки вероятности реализации и возможного ущерба от реализации каждого коррупционного риска на основе коррупциогенных факторов, к числу которых относятся:

- возможность получения кем-либо из работников Учреждения в результате реализации потенциальной коррупционной схемы значительной, по сравнению с его официальным доходом, материальной выгоды;

- возможность получения тех или иных выгод (преимуществ) для Учреждения при взаимодействии с государственными (муниципальными) органами или иными организациями;

- простота потенциальной коррупционной схемы, в частности небольшое число работников Учреждения и внешних контрагентов, участие которых необходимо для реализации коррупционной схемы;

- распространенность потенциальной коррупционной схемы, т.е. наличие информации о неоднократном использовании коррупционной схемы в организациях, осуществляющих аналогичные виды деятельности, в иных организациях;

- отсутствие или неэффективность механизмов внутреннего контроля в критической точке;

- недостаточная регламентация процессов в критической точке и другие.

Среди видов вреда (ущерба) от реализации риска можно выделить:

- вред жизни и здоровью граждан;

- материальный ущерб, нанесенный Учреждению, в том числе необоснованное увеличение расходов на закупку, судебные издержки, штрафы за коррупционные нарушения, упущенная выгода;

- репутационный ущерб, нанесенный Учреждению, в том числе негативные публикации в СМИ, резонансные судебные разбирательства, многочисленные жалобы и претензии со стороны граждан и организаций.

Ранжирование коррупционных рисков по степени значимости с использованием трехбалльной шкалы ("низкая", "средняя", "высокая") согласно следующим принципам:

- вероятность реализации коррупционного риска следует оценивать как низкую, если все коррупциогенные факторы отсутствуют или крайне незначительны;

- вероятность реализации коррупционного риска следует признать высокой, если хотя бы два коррупциогенных фактора присутствуют в значительной степени или более половины коррупциогенных факторов присутствуют в определенной степени.

Вероятность реализации риска	Высокая	Средняя	Низкая
Потенциальный вред			
Значительный	Критический	Существенный	Незначительный
Средний	Существенный	Существенный	Незначительный
Незначительный	Незначительный	Незначительный	Незначительный

#### 2.2.5. Этап разработки мер по минимизации коррупционных рисков:

Определение возможных мер по минимизации соответствующих коррупционных рисков для каждой выявленной критической точки с учетом необходимых объемов финансовых затрат на реализацию этих мер, а также кадровых и иных ресурсов, необходимых для проведения соответствующих мероприятий.

#### 2.2.6. Этап оформления результатов оценки коррупционных рисков:

Разработка на основании проведенного анализа карты коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

### **3. Карта коррупционных рисков**

3.1. Карта коррупционных рисков (далее - Карта) содержит:

- Административные процедуры (действия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- Коррупционные риски и краткое описание возможных коррупционных схем (типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения);
- Наименования структурных подразделений;
- Наименование должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционноопасных функций и полномочий);
- Степень риска (ранжирование коррупционных рисков);
- Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении в соответствии с формой, указанной в приложении № 1 к настоящему Положению, и утверждается руководителем Учреждения.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам очередного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;

- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Учреждения;

- в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

Приложение № 1

к Порядку проведения оценки коррупционных рисков  
казенного учреждения Воронежской области  
«Управление социальной защиты населения  
городского округа город Нововоронеж»

Форма карты коррупционных рисков КУВО «УСЗН г. о. г. Нововоронеж»

№ п/п	Административная процедура (действие)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
1						
2						
3						